

## CANDIDATO SINDACO ARONA 2024

# ALBERTO GUSMEROLI



# IL PROGRAMMA

## Sommario

<b>PARTE I: PARTE GENERALE.....</b>	<b>4</b>
<b>CHI È ALBERTO GUSMEROLI.....</b>	<b>5</b>
<b>LA SUA SQUADRA .....</b>	<b>6</b>
<b>LE FORZE CHE SUPPORTANO ALBERTO GUSMEROLI .....</b>	<b>12</b>
<b>I LAVORI CHE CI HANNO ISPIRATO DAL 2010 E CI ACCOMPAGNANO .....</b>	<b>13</b>
<b>ARONA: IL MODELLO DI CITTÀ.....</b>	<b>13</b>
<b>ARONA: IERI, OGGI E DOMANI, CONTINUITÀ .....</b>	<b>14</b>
<b>ARONA LA CITTÀ CON I CONTI A POSTO.....</b>	<b>15</b>
<b>PARTE II: IL PROGRAMMA .....</b>	<b>16</b>
<b>WELFARE E PARI OPPORTUNITÀ .....</b>	<b>17</b>
<b>RAFFORZAMENTO SERVIZI SANITARI .....</b>	<b>20</b>
<b>CULTURA – ISTRUZIONE .....</b>	<b>21</b>
<b>TURISMO: EVENTI .....</b>	<b>24</b>
<b>POLITICHE GIOVANILI.....</b>	<b>26</b>
<b>SPORT.....</b>	<b>27</b>
<b>COMMERCIO E ATTIVITÀ PRODUTTIVE.....</b>	<b>28</b>
<b>VOLONTARIATO E ASSOCIAZIONISMO .....</b>	<b>30</b>
<b>AMBIENTE, ILLUMINAZIONE, ARREDO URBANO.....</b>	<b>32</b>

<b>FRAZIONI .....</b>	<b>35</b>
<b>LAVORI PUBBLICI E URBANISTICA .....</b>	<b>37</b>
<b>POLIZIA LOCALE E SICUREZZA .....</b>	<b>39</b>
<b>CONCLUSIONI .....</b>	<b>40</b>

# PARTE I: PARTE GENERALE

## CHI È ALBERTO GUSMEROLI

### Alberto Gusmeroli

Nato a Varese il 27 febbraio 1961, esperto nella revisione degli Enti locali e nella contabilità pubblica, è cresciuto nel quartiere San Luigi ad Arona, dove ha frequentato le scuole e iniziato la sua carriera professionale che tuttora continua. Laureato in Economia presso l'Università di Pavia, con specializzazione in finanza aziendale e credito, esercita la professione di Dottore Commercialista in Viale Baracca. È attivamente coinvolto in organi di amministrazione e controllo di società sia pubbliche che private.

In qualità di esperto nella revisione e nel controllo degli Enti pubblici locali, è membro della Commissione di studio sugli Enti locali del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti a Roma. Ha contribuito a numerosi studi e pubblicazioni riguardanti la Finanza Pubblica e ha scritto due libri: "Economia per la gente" e "Cambiare il mondo si può".

Sindaco della città di Arona dal marzo 2010 a settembre 2020, poi Vicesindaco, è stato eletto deputato alla Camera il 5 marzo 2018 e rieletto il 25 settembre 2022.

Prima Vicepresidente della Commissione Finanze della Camera dei deputati e, dal 2022, Presidente della Commissione attività produttive, commercio e turismo della Camera dei deputati, responsabile fisco della Lega ha proposto e ottenuto l'approvazione di numerose proposte di legge fiscali tra cui la mini Flat Tax, Flat Tax incrementale, rateizzazione acconto tasse di novembre all'anno successivo, numerose semplificazioni fiscali, regolarizzazioni irregolarità formali, regolarizzazione magazzino, incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato.

Relatore della legge delega per la riforma fiscale e della legge sulla 'valorizzazione del made in Italy e anti contraffazione', impegno per cui ha ottenuto il riconoscimento per l'impegno profuso a favore delle eccellenze del made in Italy da Confassociazioni rappresentanti oltre 1,5 milioni di attività economiche.

Presentatore di numerose proposte di legge ed emendamenti, approvati dal parlamento, su temi degli Enti locali (tra cui la fusione IMU-TASI) e relativamente a temi come l'energia e l'ambiente. Relatore a congressi e convegni su temi fiscali, ambientali, dell'energia e legati alla sua presidenza. Il suo moto è: "Bisogna pensare in grande! Avere dei sogni e spingere perché diventino realtà; se non si parte credendoci non si ottiene mai nulla!"

**Il suo motto è: *"Bisogna pensare in grande! Avere dei sogni e spingere perché diventino realtà, se non si parte credendoci, non si ottiene mai nulla!"***

## LA SUA SQUADRA

### **Andrea Marcello Arrigoni**

Nato a Novara il 22 aprile 1991 e residente ad Arona dal 1996, è laureato in Scienze dell'Educazione all'Università Bicocca di Milano.

La sua esperienza lavorativa nel campo dell'educazione lo ha visto impegnato nella scuola superiore Cavallini di Lesa, dove ha lavorato a stretto contatto con studenti con disabilità. Attualmente, lavora come educatore presso i servizi sociali del Comune di Arona, operando sia presso il Centro Adulti Disabili (C.A.D) che nell'Educazione Territoriale a tutela dei minori.

Partecipa attivamente a progetti educativi di sensibilizzazione, come il programma "No alcol" nelle scuole superiori e nei luoghi di svago ad Arona. Inoltre, coordina il progetto "Non dirmi che non posso" con i ragazzi del C.A.D., dove la passione per l'arte e la musica lo hanno spinto a produrre una canzone dedicata alla disabilità e all'inclusione, accompagnata da un video musicale realizzato ad Arona.

Il suo motto è: *"La sua storia è caratterizzata da sfide superate grazie alla sua determinazione".*

### **Autelitano Guglielmo**

Nato a Reggio Calabria il 9 marzo 1959, risiede ad Arona da cinquant'anni. Dopo il diploma di Scuola Secondaria di Primo Grado, ha svolto il lavoro di idraulico per diverse aziende aronesi per dodici anni, per poi dedicare 31 anni al Comune di Arona. Durante questo periodo, ha ricoperto ruoli di responsabilità nell'ambito dell'acquedotto e dell'ufficio tecnico, occupandosi di manutenzione e svolgendo varie mansioni. Attualmente in pensione, continua a dedicare il suo tempo al volontariato presso il Comune di Arona. Appassionato di calcio, ama interagire con le persone.

Il suo motto è: *"Uniti per un futuro migliore: insieme possiamo fare la differenza!".*

### **Ferruccio Cairo**

Nato ad Arona il 20 ottobre 1952, dove tuttora risiede.

E' laureato in Medicina e Chirurgia all'Università Statale di Milano. Specializzato in Diagnostica Radiologica e Radioterapia sempre a Milano, ha lavorato in diversi ospedali della Lombardia prima di stabilirsi definitivamente all'Ospedale di Arona nel 2002, dove ha continuato a praticare la l'attività di radiologo fino al termine della sua carriera. Ha svolto attività di volontariato presso il Centro COVID, E' stato Consigliere comunale e Presidente del Consiglio comunale durante gli ultimi mandati,

Il suo motto è: *"Per aspera ad astra" (attraverso le difficoltà sino alle stelle).*

### **Davide Casazza**

Davide Casazza, nato a Varese il 21 settembre 1995 ma cresciuto e residente ad Arona, porta con sé una formazione eclettica. Diplomato all'Istituto E. Fermi di Arona come Perito Turistico e Laureato in Scienze dei Beni Culturali presso il dipartimento di Beni Culturali e Ambientali dell'Università Statale di Milano.

La sua carriera spazia dal turismo allo sport. Ha lavorato in hotel e centri sportivi, organizzando ritiri per squadre di diverse categorie, dalla serie A alle squadre giovanili nazionali. Attualmente, svolge mansioni ricettive e amministrative presso una struttura alberghiera, occupandosi anche dell'organizzazione di eventi e congressi.

Appassionato di politica e convinto sognatore, ha conseguito il diploma in Geopolitica e Relazioni Internazionali presso il Centro Studi e di Ricerca CEMAS di Roma nel 2019, e nel 2020 ha ottenuto l'attestato della Scuola di Formazione Politica di Milano.

Desideroso di contribuire al miglioramento della propria città e comunità, il suo motto è: ***“Non fermatevi là dove siete arrivati”***.

### **Monica D'Alessandro**

Nata a Stresa il 21 febbraio 1977 e residente ad Arona da oltre 20 anni, ha conseguito il diploma di Agrotecnico con specializzazione nei servizi per l'agricoltura e lo sviluppo rurale. Laureata in Scienze dell'Educazione e della Formazione alla Pegaso Università Telematica.

Da più di quindici anni è impiegata all'Istituto Marcelline di Arona, dove svolge il ruolo di tutor e referente delle ragazze ospitate nel Convitto. Si dedica alla crescita e all'educazione delle giovani ospiti, offrendo supporto anche in altre aree scolastiche come referente organizzativo della mensa della primaria e coordinatore delle attività ricreative parascolastiche. Per ampliare ulteriormente le sue competenze organizzative e gestionali nei settori culturali e sociali, si impegna attivamente per la promozione della libertà di scelta educativa e per il miglioramento del sistema scolastico.

Il suo motto è: ***“Sapere aude. Abbi il coraggio di conoscere. Così potrai essere il cambiamento che desideri per il mondo!”***.

### **Pietro D'Ippolito**

Nato a Castelbuono (PA) il 4 febbraio del 1952, si è trasferito ad Arona nel 1960.

Ha completato la scuola media inferiore e successivamente ha frequentato la scuola professionale per parrucchieri a Novara. Entrato nel mondo del lavoro come lavoratore autonomo già nel 1977, ha accumulato esperienza e competenze nel corso degli anni.

Ha anche intrapreso un impegno civico come consigliere comunale per due legislature. Durante la prima legislatura, ha ricoperto il ruolo di presidente della commissione commercio e artigianato, contribuendo attivamente al progresso della comunità locale.

Riflettendo la sua determinazione e la sua fiducia nel potere della volontà e dell'impegno personale, il suo motto è: ***“Tutto si può risolvere e ottenere, basta volerlo”***.

### **Antonio Furfaro**

Nato il 4 giugno 1980 a Palmi (RC). Ha conseguito il diploma di Ragioneria e svolto diversi lavori a contatto con il pubblico sviluppando efficaci doti comunicative. Da diciotto anni al servizio del mondo Poste Italiane, nel 2013 diviene operatore del corner per poi passare ad addetto del nuovo "Punto Poste Casa& Famiglia" dell'agenzia di Arona, città nella quale risiede dal 2014. Ha ricoperto il ruolo di Consigliere comunale nelle precedenti amministrazioni, crede nell'importanza dell'azione e nell'efficacia per ottenere risultati concreti.

Il suo motto è: "***Ben fatto è meglio che ben detto***".

### **Marina Grassani**

Nata ad Arona il 27 settembre 1962, dove tuttora risiede.

Diplomata all'I.T.C. nel 1981 e successivamente in Naturopatia, ha lavorato dapprima come impiegata e poi come libera professionista nell'ambito peritale assicurativo. E' stata relatrice in ambito divulgativo alimentazione-salute nei convegni nazionali di Cibo è Salute (di cui è co-fondatrice).

Autrice del libro "Le ricette del metodo Kousmine" editato da Tecniche Nuove nel 2004, oggi alla sua terza edizione, tradotto anche in lingua spagnola.

Da sempre impegnata nell'ambito del volontariato.

Consigliera comunale con incarico al Sociale dal primo mandato Gusmeroli nel 2010, poi Assessora al welfare e pari opportunità.

Il suo motto: "***Se vuoi andare veloce corri da solo, se vuoi andare lontano corri con gli altri***" (Antico proverbio).

### **Damiano Luigi Malgaroli**

Nato ad Arona il 15 febbraio 1951, ivi cresciuto, dove ha conseguito la licenza media inferiore.

Ha esercitato per anni la mansione di salumiere, poi ispettore nel reparto gastronomia in vari supermercati

Consigliere di diverse associazioni e speaker di Blu Radio, da sessant'anni tifoso, poi dirigente della Arona calcio. Moderatore di "Sei di Arona se...", che divulga foto storiche della sua amata Arona.

Il suo motto è: "***Siamo fatti di tempo da non perdere fino alla fine***".



### **Alessandra Marchesi**

Nata a Milano il 13 giugno 1975, da 25 anni ha scelto Arona come sua casa.

Diplomata come Perito Turistico, si è poi laureata in Scienze Politiche all'Università Statale di Milano e dopo una carriera ventennale nel settore turistico e alberghiero, ha deciso di mettere a frutto la sua esperienza dedicandosi con entusiasmo all'organizzazione di eventi sul territorio, sviluppando una profonda conoscenza delle dinamiche locali, ricercando un impegno concreto nella promozione e valorizzazione delle risorse della comunità e della città preservandone l'identità. Insegnante di discipline turistiche, da sempre fervida lettrice e amante della scrittura, autrice del libro per ragazzi "In capo al mondo con una slitta", collabora con diverse testate giornalistiche locali.

Per lei è forte l'ispirazione al motto di Maria Montessori: ***"L'associarsi porta forze nuove; stimola le energie. La natura umana ha bisogno della vita sociale, tanto per il pensiero che per l'azione"***.

### **Monia Mazza**

Nata a Milano l'8 luglio 1973 da una famiglia dai grandi valori tra cui la politica.

Dal 2006 residente ad Arona. Laureata in Giurisprudenza e specializzata in Criminologia. Dal punto di vista professionale è stata in forze presso un'assicurazione bancaria, responsabile commerciale Italia per Ermanno Scervino e poi responsabile import export per una multinazionale asiatica; mansioni che le hanno fatto acquisire la capacità di saper lavorare in team, nel rispetto dei ruoli reciproci senza perdere i propri obiettivi.

Dal 2015 al 2023 ha ricoperto prima la carica di Presidente del Consiglio e poi Assessore al commercio alla protezione civile e al personale nel comune di Arona. Dall'aprile 2019 all'ottobre 2023 ha ricoperto la carica di consigliere delegata al bilancio per la Provincia di Novara.

Il suo motto è: ***"Se puoi sognarlo puoi farlo"*** (Walt Disney).

### **Desiree Milan**

Nata a Saronno (VA) il 4 febbraio 1980, da 16 anni vive a Dagnente. Qualifica professionale e Diploma di Maestro Acconciatore

La sua qualifica professionale e il diploma di Maestro Acconciatore l'hanno introdotta alla carriera di hair-stylist per poi diventare Maestro Acconciatore a Como, contribuendo alla parte creativa neò team di due aziende nel settore.

Attualmente, ricopre il ruolo di responsabile del Servizio Benessere presso il Gruppo Orpea, con sede a Belgirate. Ha svolto attività di volontariato al COC durante la pandemia da Covid-19 sia come sartina sia come assistente al Centro Vaccinale. È attivamente coinvolta come volontaria presso l'associazione "La Rocca Nel Cuore" e ha fatto parte del Consiglio Direttivo fino a marzo 2024.

Il suo motto è: ***"Si piega ma non si spezza"***.

### **Francesco Provicoli**

Nato a Vasto (CH) il 22 settembre 2004, frequenta il quinto anno di Liceo scientifico, opzione scienze applicate, dell'istituto Enrico Fermi di Arona del quale è anche rappresentante degli studenti. Ha praticato moltissimi sport ma da nove anni a questa parte gioca a basket; arbitro federale di pallacanestro, nel 2022 ha conseguito il brevetto da bagnino, sia per piscine che per acque interne. Il suo motto è: *“Don't ever underestimate the heart of a champion”*.

### **Francesco Scapellato**

Nato a Siracusa il 18 agosto 1963, risiede ad Arona da 30 anni.

Laureato in Medicina e Chirurgia, con specializzazione in Cardiologia, all'Università di Messina, ha una lunga esperienza in Cardiologia riabilitativa, acquisita presso la Fondazione Salvatore Maugeri.

Successivamente libero professionista in vari Poliambulatori dal Verbano-Cusio-Ossola, alla città di Arona, al territorio del Biellese, ha ricoperto in alcuni di essi la funzione di Direttore Sanitario. Appassionato della mente umana e del comportamento, ha frequentato per più di un ventennio corsi di neuro-psico-fisiologia e scuole di formazione psico-attitudinali.

Il suo motto è: *“La vita non è ne spingere ne tirare, ma partecipare”*

### **Valentina Temporelli**

Nata a Novara l'11 gennaio 1977, risiede ad Arona. Laureata in Economia e Commercio, la sua carriera professionale è partita nel settore della moda e del tessile con ruoli in ambito finanziario; dopo queste prime esperienze, è entrata in una multinazionale tedesca del settore Industriale & Automotive, inizialmente con mansioni di analista delle vendite, per poi ricoprire nel corso degli anni mansioni di direzione internazionale in ambito marketing, commerciale, relazioni con i clienti; gli ultimi tre anni l'hanno vista in espatrio presso il quartier generale in Germania.

Nel 2019 ha vinto il prestigioso concorso Europeo “Rising Star Automotive”. Rentrata in Italia da inizio 2020, ora collabora con una multinazionale Italiana settore Automotive dove ha la direzione Globale delle vendite e lo sviluppo dei mercati.

Il suo motto è: *“L'entusiasmo è la benzina dei motori vincenti”*.

## **Nicola Zonca**

Nato ad Arona il 28 febbraio 1975, è montrigiaschese da quattro generazioni.

Diplomato come all'I.T.C. San Carlo Borromeo di Arona, ha lavorato nel settore del Motor Sport, occupandosi di organizzazione eventi, promozione, immagine e presentazioni stampa nel mondo delle due ruote.

Attualmente svolge l'attività di consulente e venditore auto ad Arona. Profondamente legato al territorio, considera Arona e il Lago Maggiore uno dei posti più belli al mondo. Dal 2020 ricopre il ruolo di consigliere comunale.

Il suo motto è: ***“Elasticità mentale, curiosità e multitasking ti portano ovunque”***.

## LE FORZE CHE SUPPORTANO ALBERTO GUSMEROLI

➤ LEGA PER SALVINI PREMIER, si basa su valori chiave fondamentali quali : patriottismo, difesa della tradizione, sicurezza nazionale e promozione dell'autonomia regionale, impegnandosi per preservare l'identità culturale italiana, valorizzare le tradizioni locali e garantire la sicurezza dei cittadini attraverso un'immigrazione regolamentata e controllata. Inoltre, si batte per rafforzare l'autonomia delle regioni e decentralizzare il potere.

➤ NOI PER ARONA, il Comitato, nato nel 2010, rappresenta un ampio spettro del territorio, con membri di ogni credo politico ed età, provenienti da ogni quartiere, classe sociale e frazione. Molti hanno supportato Gusmeroli fin dal suo primo mandato nel 2010, mentre altri si sono uniti successivamente, riconoscendone la buona e onesta amministrazione. Ieri come oggi il gruppo si impegna a sostenere il nuovo mandato nel miglioramento della città con trasparenza, serietà e capacità. Animato da un forte ideale e determinato a coinvolgere sempre più persone nel mantenere il modello di amministrazione avviato nel 2010, lavorerà in sinergia con la gente, fra la gente e per la gente.

Attualmente “Noi per Arona” è un gruppo di oltre 320 persone.

## I VALORI CHE CI HANNO ISPIRATO DAL 2010 E CI ACCOMPAGNANO

Oggi rinnoviamo i principi fondamentali che ci hanno guidato fin dal 2010: trasparenza, imparzialità, innovazione e visione a lungo termine. Abbiamo sempre governato con coerenza rispetto a tali valori e, se confermati, continueremo su questa strada.

In questa nuova candidatura, affianchiamo a questi pilastri l'esperienza, la credibilità e la continuità, arricchite dalle notevoli opportunità di sviluppo economico che il nostro candidato Sindaco, in qualità di onorevole deputato, può portare ad Arona da Roma.

Negli anni abbiamo costruito un rapporto di reciproco rispetto e collaborazione all'interno del Municipio con i dipendenti, lavorando sinergicamente per il bene della città in un clima sereno e produttivo. A loro va il nostro sentito ringraziamento, poiché il loro contributo è stato fondamentale per ogni realizzazione, dalle opere agli eventi fino al supporto alle fasce più vulnerabili.

Sindaco e assessori hanno sempre rinunciato ai privilegi, come il cellulare di servizio e i rimborsi per spese, pranzi, cene e trasferte, contribuendo così a ridurre i costi del Comune. E così si proseguirà.

Durante le procedure di gara, l'apertura delle offerte e le selezioni del personale, Sindaco e Assessori hanno sempre rispettato la separazione tra politica e tecnica, mantenendo la totale indipendenza dalle procedure tecniche affidate per legge ai Dirigenti.

Ogni decisione della Giunta è stata guidata da criteri stabiliti volta per volta e mantenuti nel tempo. Le scelte infrastrutturali hanno sempre privilegiato la sicurezza, il risparmio energetico e il benessere della comunità, garantendo priorità alle esigenze dei cittadini, come la sicurezza nei luoghi di studio e lavoro e la qualità della vita sociale, il risparmio energetico nei luoghi pubblici, la sicurezza sociale della gente.

## ARONA: IERI, OGGI E DOMANI, CONTINUITÁ

In questa nuova fase elettorale, ci impegniamo a garantire continuità nell'azione amministrativa per il bene della Comunità. Nei mandati precedenti abbiamo costruito una solida base di valori e principi che hanno guidato il nostro operato finora e che intendiamo portare avanti con determinazione e impegno.

La continuità significa non solo mantenere le realizzazioni già compiute, ma anche affrontare le sfide future con la stessa dedizione e attenzione. Ci impegniamo a preservare il patrimonio di trasparenza, efficienza e servizio alla cittadinanza che abbiamo instaurato negli anni.

Guardiamo al futuro con fiducia e determinazione, pronti a lavorare per il progresso e il benessere della nostra Città. La continuità rappresenta la nostra promessa di perseverare nel perseguire gli interessi e le necessità dei cittadini, mantenendo sempre al centro delle nostre azioni il miglioramento della qualità della vita e il sostegno alle fasce più vulnerabili della nostra comunità.

## ARONA: IL MODELLO DI CITTÁ

Siamo consapevoli che lavorare per una città migliore richiede una visione chiara e un impegno costante. Il nostro programma elettorale si basa su un modello di città che sia inclusivo, sostenibile e orientato al futuro.

- **Inclusione e partecipazione:** Vogliamo una città dove ogni cittadino abbia voce e possa contribuire al processo decisionale. Proseguiremo con l'attività di ascolto nei gazebo e saremo come da sempre a disposizione per consultazioni e segnalazioni, coinvolgendo attivamente tutti i cittadini nelle scelte che li riguardano. Numerose saranno le iniziative a sostegno delle fragilità, anziani e giovani.
- **Sviluppo sostenibile:** La nostra città abbraccerà pratiche sostenibili per preservare l'ambiente e migliorare la qualità della vita dei suoi abitanti. Investiremo in energie rinnovabili, mobilità verde e progetti di riqualificazione urbana per ridurre l'inquinamento e promuovere uno stile di vita sano e attivo.
- **Crescita economica equa:** Favoriremo un'economia locale diversificata e inclusiva, sostenendo le imprese e i commercianti del territorio. Promuoveremo l'innovazione, l'imprenditorialità giovanile per garantire a tutti l'opportunità di prosperare.
- **Infrastrutture e servizi:** Investiremo nelle infrastrutture urbane, come strade, parchi e spazi pubblici, per migliorare la vivibilità della città. Garantiremo servizi efficienti e accessibili nei settori dell'istruzione, della sanità, della cultura e dell'assistenza sociale per soddisfare le esigenze di tutti i cittadini.
- **Sicurezza e benessere:** La sicurezza dei cittadini sarà una priorità assoluta. Collaboreremo con le forze dell'ordine e le organizzazioni locali per garantire un ambiente sicuro e tranquillo per tutti. Inoltre, promuoveremo il benessere attraverso iniziative di prevenzione e supporto alla salute potenziando e rafforzando laddove possibile i servizi sanitari.

- **Cultura e identità:** Valorizzeremo il patrimonio culturale e storico della nostra città, promuovendo eventi, festival e iniziative che celebrino la sua ricca identità. Sosterremo artisti locali, associazioni culturali, musicali e progetti che favoriscano l'inclusione e la diversità.

## ARONA LA CITTÀ CON I CONTI A POSTO

Non “vendiamo sogni” né promuoviamo progetti dal fascino insostenibile dal punto di vista economico. Il nostro obiettivo è mantenere la stabilità finanziaria, vitale soprattutto per garantire servizi essenziali alle fasce più vulnerabili della nostra comunità.

Ci impegniamo a governare senza aumentare le tariffe per servizi come asili nido, scuolabus, mense, assistenza domiciliare agli anziani e ai disabili. Vogliamo anche mantenere e ampliare nuovi servizi, come il supporto agli affidamenti e l'aumento dei fondi destinati alle associazioni locali ((passati da circa 100.000€ del 2009 a 400.000€ del 2020), che costituiscono un pilastro fondamentale della nostra città.

Per quanto riguarda l'addizionale IRPEF, abbiamo aumentato la soglia di esenzione in modo che un terzo dei cittadini (quelli con reddito inferiore a 12.500 euro ) non debba più pagare questa tassa, con un'attenzione particolare ai redditi più bassi: più di un terzo degli aronesi paga da 1 a 200 € l'anno, un altro terzo poco e sopra i 200 €, con pochissimi che pagano oltre 400 € l'anno. Qualsiasi riduzione dell'addizionale IRPEF, in questo contesto, comporterebbe una distribuzione iniqua del carico fiscale, gravando maggiormente sui meno abbienti o aumentando le tariffe dei servizi sociali.

Continueremo a promuovere politiche incentrate sugli incentivi, come quelli per la rimozione dell'amianto, l'eliminazione delle barriere architettoniche e la promozione dell'uso della bicicletta elettrica.

In merito alle tariffe dei parcheggi, vogliamo introdurre la gratuità per le prime 1,5/2 ore a favore dei residenti, finanziando questa iniziativa attraverso il pagamento del parcheggio in piazzale Aldo Moro durante il fine settimana. Inoltre, desideriamo rendere gratuito il medesimo parcheggio, il sabato e la domenica, anche per coloro che lavorano ad Arona, anche se non residenti in città.

Continueremo a cercare contributi esterni per finanziare i nostri progetti di sviluppo. Negli ultimi 13 anni, grazie alla nostra determinazione, abbiamo ottenuto un sostegno finanziario significativo da varie fonti: dalla Fondazione Cariplo, dalla Fondazione Banca Popolare di Novara, dalla Fondazione CRT, da numerose imprese, privati, nonché dai fondi europei, dallo Stato, dalla Regione e dalla Provincia. Parliamo di diversi milioni di euro, poiché realizzare investimenti per un totale di 28 milioni di euro, nel periodo 2010-2020, non sarebbe stato possibile solamente con le risorse comunali. Un esempio recente è la ristrutturazione dell'ex macello, un progetto del valore di circa 2 milioni di euro. Grazie al contributo della Fondazione Cariplo di 900.000 € e della Regione Piemonte di 470.000 €, lo abbiamo potuto realizzare. La capacità di attingere a risorse esterne è fondamentale per eseguire opere pubbliche che contribuiscano al benessere della nostra città, mantenendola ordinata e garantendone un elevato livello di manutenzione.

## **PARTE II: IL PROGRAMMA**



## WELFARE E PARI OPPORTUNITÁ

Il Welfare rappresenta un pilastro fondamentale dell'impegno del Comune di Arona nei confronti dei suoi cittadini. Nel corso degli anni, abbiamo investito notevoli risorse umane ed economiche in questo settore, rispondendo ai crescenti bisogni derivanti dalla crisi economica e dalla pandemia.

Durante i mandati precedenti, il nostro team, composto da numerose persone fra assistenti sociali, educatori, operatori e addetti, ha operato sotto la guida di un Dirigente e una Coordinatrice, collaborando con diverse figure professionali per fornire un efficace supporto alla comunità. Le attività si sono svolte e continueranno a svolgersi in varie sedi e attraverso diversi servizi, senza alcun aumento delle tariffe.

Abbiamo sempre attribuito grande importanza al benessere sociale, con particolare attenzione alla qualità dei servizi offerti, come l'asilo nido, il Centro Diurno e il Centro Incontro. Ci siamo impegnati nell'ambito dell'educazione, dell'aggregazione e dell'assistenza a minori, disabili e anziani, prestando attenzione anche alla manutenzione e alla ristrutturazione delle strutture dedicate.

La crisi economica del 2011 e l'impatto della pandemia di COVID-19 hanno aumentato considerevolmente i bisogni e il numero di persone in difficoltà. In risposta, abbiamo incrementato gli investimenti sociali, consentendo un significativo aumento delle persone assistite, più che raddoppiato rispetto al passato.

Abbiamo introdotto nuovi servizi, come l'affido familiare e i servizi dedicati ai minori attraverso i Centri Famiglia. Nell'ambito della disabilità, oltre ai progetti di autonomia già in atto, abbiamo aperto la "Casa del Cuore", offrendo ai ragazzi diversamente abili un luogo dove sviluppare le proprie potenzialità e autonomie.

Per quanto riguarda le persone anziane, abbiamo potenziato il servizio di assistenza domiciliare, consentendo loro di rimanere a casa con una migliore qualità di vita e risparmiando risorse rispetto al ricovero in strutture.

Inoltre, all'asilo nido garantiamo un'accoglienza di qualità per i bambini, grazie a interventi strutturali, manutenzione, personale specializzato e organizzazione attenta.

### **Area anziani, adulti, minori**

Ogni area continuerà a ricevere un supporto specializzato grazie alla presenza di un Assistente Sociale dedicato, in grado di affrontare una vasta gamma di casi, dai bisogni economici alle questioni personali e educative.

- Considerando l'aumento costante degli iscritti al **Centro Incontro Anziani don G. Valli**, valuteremo l'espansione delle offerte e/o degli orari di apertura per soddisfare le crescenti richieste. Si valuteranno le modalità per concedere l'uso del Pala Green nei festivi per il ballo liscio, Inoltre, continueremo a sostenere il neonato Centro Incontro per l'area del Vergante.
- Per quanto riguarda gli **anziani**, daremo priorità al finanziamento dell'assistenza domiciliare comunale, un servizio di grande valore per coloro che necessitano di supporto.

- Per gli **adulti**, ci impegniamo a rispondere ai crescenti bisogni della comunità, concentrandoci in particolare sull'apprendimento della lingua italiana da parte dei residenti stranieri.
- Nel settore **minori**, oltre all'espansione del servizio di affidamento, continueremo a sostenere i Centri Famiglia e il Consultorio Familiare, garantendo anche servizi decentralizzati nelle aree periferiche, per promuovere una genitorialità consapevole e responsabile.

### **Area diversamente abili**

Per quanto riguarda le persone diversamente abili, manterremo l'attenzione sui servizi esistenti come il Centro Brum, il CAD e la Casa del Cuore, ampliandone la gestione per rispondere alle crescenti esigenze della comunità. Nello specifico:

- **Centro diurno Brum - CAD**  
Operiamo in conformità al "Regolamento Centro Diurno Disabili", approvato dal Consiglio Comunale (delibera n. 119 / 05.10.2009). Il nostro obiettivo primario è promuovere l'inclusione sociale attraverso laboratori integrati e la creazione di un Progetto Educativo Individualizzato (PEI), costantemente monitorato e aggiornato. Il nostro staff comprende figure qualificate come psicologi, assistenti sociali, coordinatori, educatori e operatori socio-sanitari. Organizziamo incontri periodici con le famiglie e promuoviamo progetti di supporto alla genitorialità. Inoltre, abbiamo istituito il "Comitato di partecipazione sociale" con la rappresentanza dei genitori.
- **Casa del Cuore**  
Alla Casa del Cuore, implementeremo i weekend dedicati al perseguimento degli obiettivi dei singoli ragazzi, come parte dei Progetti Individuali di Autonomia per il Dopo di Noi. Il nostro personale qualificato include psicologi, assistenti sociali, coordinatori, educatori e operatori socio-sanitari. Stiamo attuando anche un Servizio di Emergenza attivo 24 ore su 24 per ospitare ragazzi in caso di impedimenti fisici urgenti e temporanei dei genitori.
- **Per il futuro**  
Lavoreremo alla costituzione di una Fondazione che consenta alle famiglie di destinare parte dei loro beni per il benessere futuro dei propri figli diversamente abili.
- **Carta europea della disabilità – Disability card**  
Stiamo lavorando per la Disability Card, una tessera che permette l'identificazione delle persone con disabilità e l'accesso a servizi gratuiti o a costo ridotto in vari settori, attraverso protocolli d'intesa con soggetti pubblici e privati.
- **Pari opportunità**  
Continueremo a promuovere attivamente la sensibilizzazione contro la violenza sulle donne: dall'8 marzo, Giornata Internazionale della Donna, al 25 novembre, Giornata Internazionale per l'Eliminazione della Violenza contro le Donne, con una serie di eventi e iniziative rivolte soprattutto ai giovani studenti. Il progetto teatrale sul tema della violenza sulle donne, che già coinvolge più istituti di scuole superiori della città, sarà portato avanti.

Infine, sarà mantenuta la collaborazione attiva con altri Comuni (Colazza, Dormelletto, Oleggio Castello, Nebbiuno, Comignago, Paruzzaro, Massimo Visconti,

Pisano, oltre Lesa e Meina dal 2024) attraverso una convenzione di cui siamo capofila, ampliando così il nostro raggio d'azione e offrendo servizi a una più ampia comunità. La recente collaborazione allargata a Lesa e Meina testimonia il nostro impegno a espandere il supporto sociale a tutte le comunità che ne hanno bisogno.

## RAFFORZAMENTO SERVIZI SANITARI

Entro il 31 dicembre 2024, grazie ai fondi del PNRR, saranno investiti 1,4 milioni di euro per sistemare e ristrutturare il piano terra dell'Ospedale/CAP, trasformandolo in Casa della Salute. Questo nuovo centro non solo cambierà nome, ma sta introducendo anche un nuovo servizio: gli "Infermieri di Famiglia" (1 infermiere ogni 3000 abitanti).

Attualmente, sono già stati assunti 2 infermieri, e sono previste ulteriori assunzioni.

Nonostante i cambiamenti, il servizio h12 dei medici di famiglia rimarrà invariato, anche se oggi per carenza di medici, viene effettuato solo dalle h 8,00 alle h 14,00.

Sarà necessario supportare l'ASL nella ricerca di nuovi medici interessati al servizio.

Inoltre, saranno potenziati alcuni servizi specialistici.

Punteremo a coinvolgere attivamente la comunità organizzando serate informative sulle diverse specialità mediche e promuovendo screening e altre iniziative preventive in collaborazione con medici e associazioni locali. Inoltre, lavoreremo per avviare un servizio di consegna farmaci a domicilio per anziani o persone fragili, in collaborazione con associazioni e volontari del territorio.

Ci impegniamo anche a sensibilizzare l'ASL sull'importanza dell'invio dei referti diagnostici via mail, per semplificare e velocizzare le procedure per i cittadini.

Infine, promuoveremo attivamente il progetto "Arona città della salute" con eventi e informazioni mediche mirate agli over 60, e ripristineremo i sabati di medicina che negli anni passati hanno avuto molto successo.

Promuoveremo infine corsi BLS/D in tutte le classi quinte delle scuole secondarie di secondo.

## CULTURA – ISTRUZIONE

Nel nuovo mandato elettorale, sarà garantita continuità nel sostegno al settore della Cultura e dell'Istruzione.

Ci impegniamo a sostenere progetti educativi innovativi nelle scuole, come il recente recupero della tradizione storica del Tredicino, esteso a tutti gli alunni fino al primo grado di scuola secondaria, con la distribuzione di un libretto dedicato. Questo impegno riflette la nostra volontà di promuovere la valorizzazione della storia locale e di offrire agli studenti un'esperienza formativa arricchente e inclusiva. Siamo determinati a proseguire su questa strada, investendo nelle risorse culturali e didattiche in grado di arricchire il percorso educativo dei nostri giovani cittadini.

Dalle celebrazioni storiche a nuove iniziative creative, dalla promozione della letteratura alla valorizzazione del patrimonio artistico, il nostro obiettivo sarà creare un ambiente vibrante in cui ogni individuo possa crescere, imparare e connettersi con gli altri e fare comunità. Proseguirà il sostegno alle manifestazioni culturali già in essere promosse dalle associazioni del territorio.

Tra le iniziative a cui lavoreremo:

- **Festival del Viaggio**

Un festival di storie, percorsi, esperienze e incontri che esprimono l'anima del territorio e spalancano le porte di ville, chiostri e giardini spesso non aperti al pubblico. Un'iniziativa trasversale a più ambiti: l'arte, il giornalismo, la letteratura, l'economia, l'escursionismo, la filosofia, l'artigianato, la sensorialità, la musica, il cinema, la tecnologia. Con l'idea di abbinare un Premio letterario e una "direzione di viaggio" diversa per ogni edizione.

- **Un Lungolago di libri**

Immaginiamo che il lungolago diventi una libreria all'aperto, un luogo di cultura e condivisione per tutti. Continueremo a organizzare eventi e iniziative che celebrano il potere dei libri e della lettura, arricchendo così la vita della Comunità.

- **Istituzione premio annuale San Carlino d'Oro**

Una speciale onorificenza dedicata gli uomini e alle donne, alle associazioni e alle organizzazioni che hanno saputo dare un contributo speciale alla città. Il nome trae ispirazione dalla statua lignea presente sul Corso cui si rivolgevano, raccomandandosi con una preghiera, i commercianti che si apprestavano ad aprire la propria attività. Ogni anno sarà premiata una categoria specifica a partire dai commercianti-negozianti (associazioni, industrie, artigiani, associazioni sportive...).

- **Valorizzazione delle commemorazioni storiche**

Guarderemo al futuro con il rispetto per il nostro passato, continuando a commemorare eventi storici significativi e a celebrare i valori di libertà e unità che ci guidano. Vogliamo mantenere viva la memoria delle nostre radici per ispirare le generazioni future.

- **Valorizzazione della Festa del Tredicino (Santo Patrono).**

Progettiamo di valorizzare ulteriormente la nostra festa patronale, esplorando nuove modalità per coinvolgere la comunità e celebrare la nostra storia e le nostre tradizioni in modo innovativo ed entusiasmante.

- **La Piazza del Sapere**

Piazza San Graziano diventerà il cuore del Sapere della città. Con un gruppo di lavoro dedicato, composto da giovani, associazioni culturali, musicali e tecnici comunali, ne faremo uno spazio culturale e accogliente, un luogo di incontro e di cultura, dove celebrare l'arte del sapere e della condivisione. Trasformeremo la piazza in un luogo vibrante, con aree dedicate alla lettura, al relax e al caffè letterario, offrendo anche servizi come il book crossing e la ricarica dispositivi elettronici. Organizziamo laboratori per bambini, incontri letterari, corsi su vari argomenti culturali e serate a tema, coinvolgendo la comunità attraverso attività stimolanti e coinvolgenti. Collaboreremo con scuole, università e associazioni culturali, lavorando con editori locali e baristi esperti per arricchire l'offerta del caffè letterario.

Nella nostra visione di un futuro prospero e inclusivo, l'istruzione svolge un ruolo fondamentale. Ecco la nostra proposta d'iniziative volte a garantire un ambiente educativo stimolante per tutti i nostri giovani.

- **Pre-Scuola**

ci adopereremo per un servizio essenziale che copra il periodo precedente all'inizio delle lezioni, garantendo agli studenti un ambiente sicuro e stimolante prima dell'inizio delle attività scolastiche.

- **Post-Scuola**

nei giorni in cui non vi è il rientro pomeridiano, il servizio post-scuola coprirà il periodo fino alle 18:00, assicurando un sostegno continuo per gli studenti e le loro famiglie.

- **Centri Estivi**

i nostri Centri Estivi offrono da sempre un ambiente divertente e sicuro dove i bambini possono imparare, esplorare e divertirsi durante le vacanze estive. Promuoveremo attivamente questi servizi, riconoscendo il loro valore nell'arricchire l'esperienza dei giovani.

- **Scuola/Lavoro**

ci impegniamo a promuovere momenti di sensibilizzazione nelle scuole sull'importanza

dell'inserimento nel mondo del lavoro e delle pari opportunità, preparando gli studenti per il loro futuro professionale.

- **Arona Sport Day**

organizzeremo una giornata dedicata alla promozione dell'attività fisica e dello sport, offrendo ai giovani l'opportunità di esplorare diverse discipline sportive e valorizzare le attività del nostro territorio.

- **Scuole paritarie**

continueremo a sostenere progetti e attività nelle scuole paritarie, riconoscendo il loro ruolo importante nell'inclusione e nell'educazione dei giovani.

- **Consiglio Comunale dei Ragazzi**

vogliamo tornare a coinvolgere attivamente i giovani nella vita civica attraverso il Consiglio Comunale dei Ragazzi, educandoli a essere cittadini attivi e partecipi nella costruzione della nostra comunità.

## TURISMO: eventi

Arona deve farsi promotrice, insieme ad altre città del lago (Verbania, Stresa) all'associazione degli albergatori, alla famiglia Borromeo, al Distretto turistico dei laghi, ai rappresentanti delle province, di una cabina di regia sul turismo, per spingere il brand "Maggiore Lake" che attualmente è meno conosciuto rispetto ad altri laghi. È necessario favorire la costituzione di una società di capitali turistica con un management, competente e professionale, in modo da strutturare tutte le attività turistiche e di marketing del territorio di tutto il lago Maggiore.

Nel decennio 2010-2020, Arona si è affermata come la capitale degli eventi sul lago Maggiore, ospitando concerti di artisti rinomati come Giovanni Allevi, George Benson, Edoardo Bennato, Renzo Arbore, Noa e molti altri. In passato, i fuochi d'artificio hanno caratterizzato le celebrazioni, sebbene sospesi temporaneamente per il benessere degli animali; ora, proponiamo spettacoli pirotecnici musicali che garantiscono la tutela degli animali.

Abbiamo in programma di arricchire ulteriormente il panorama degli eventi, introducendo innovativi spettacoli come gli spettacoli di droni illuminati nel cielo. Inoltre, esiste la possibilità di riproporre gli Air Show, che un tempo si svolgevano a Vergiate negli anni '80 e '90, grazie alla presenza sul territorio di Leonardo. Guardando al futuro, nel settembre 2024 o nel 2025, prevediamo di replicare lo Air Show delle Frece Tricolori, che nelle passate edizioni hanno attirato migliaia di spettatori ad Arona.

Negli ultimi tre anni, abbiamo notato una diminuzione degli eventi, con una maggiore concentrazione sul genere jazz, che, sebbene importante, si è rivelato di nicchia. In risposta alle richieste della comunità, intendiamo diversificare l'offerta musicale, includendo generi pop, soul, e rap per i più giovani e liscio e musica da discoteca degli anni '70, '80 e '90 per un pubblico più maturo.

L'obiettivo complessivo è quello di rendere accessibili gli eventi a tutti, coinvolgendo la popolazione e sfruttando sia gli spazi al chiuso, come il Pala Green, sia le location all'aperto, come le piazze, per creare un'atmosfera vivace e inclusiva.

Inoltre, vogliamo incoraggiare i giovani ad organizzare eventi sotto la nostra supervisione, rendendo Arona attraente per tutte le fasce di età. Coinvolgeremo attivamente tutte le associazioni turistiche, musicali, culturali, sportive e sociali per creare una rete solida a beneficio dell'intera città. Ci impegniamo a sostenere la Proloco e l'associazione ACT (ex Teatro sull'acqua), riconoscendo il loro ruolo essenziale nel rendere Arona una città vivace e culturale.

Ci impegniamo anche a sostenere i mercatini dell'antiquariato e agli hobbisti locali per arricchire la scena culturale e commerciale della città, ad installare e implementare i totem di informazioni turistiche basati sull'intelligenza artificiale per offrire un servizio di accoglienza e informazioni di alta qualità ai visitatori.

Un progetto di particolare rilievo sarà la riqualificazione e valorizzazione della stazione di Arona e dell'area ex deposito ferrovie grazie al progetto "Stazioni di Territorio promosso dalle società del Gruppo FS per trasformare gli scali ferroviari da semplici nodi infrastrutturali a veri e propri centri nevralgici delle città, dotati di servizi e attività per i cittadini e le famiglie. La stazione di Arona, una



delle sole 15 stazioni scelte su tutto il territorio nazionale, verrà completamente riqualificata a cura e spese delle Ferrovie, connettività digitale, servizi, associazioni, co-working, per ridare vita a spazi vuoti e abbandonati, il modo migliore per evitare degrado e vandalismi. Lavoreremo anche per il ritorno della vecchia locomotiva, testimonianza del patrimonio storico cittadino. Proponiamo la realizzazione di un parco pubblico nell'ex Cava Fogliotti per offrire spazi verdi accessibili a tutti i cittadini, così come anche la valorizzazione del parco di Villa Leuthold con giochi per bambini e un chiosco bar, creerà un luogo di svago e relax per le famiglie e i visitatori.

Infine, desideriamo riportare tradizioni amate come il concerto del primo dell'anno e organizzare eventi di fine anno, come la festa di capodanno, e il carnevale in piazza, per offrire momenti di gioia e condivisione alla nostra comunità.

## POLITICHE GIOVANILI

Nel nuovo mandato continueremo a dare priorità alle politiche giovanili. L'impegno costante verso i giovani cittadini è stato un pilastro fondamentale delle precedenti amministrazioni, e intendiamo ora coinvolgere direttamente i giovani nella trasformazione della città per renderla più attrattiva e accogliente per loro. Per questo motivo la parte di programma che segue è stata redatta dai giovani e saranno loro, supportati dall'expertise dei tecnici, a realizzare il loro programma. Nello specifico:

- **Reperimento di sale per l'aggregazione dei ragazzi**  
continueremo a cercare spazi idonei per consentire ai giovani di riunirsi e socializzare in un ambiente sicuro e stimolante.
- **Sostegno alla sensibilizzazione ambientale e potenziamento del servizio civile universale**  
promoveremo attivamente la consapevolezza ambientale tra i giovani e potenzieremo il servizio civile universale per offrire loro opportunità di coinvolgimento diretto nella tutela dell'ambiente.
- **Festival day time**  
con promozione di attività sportive, associazioni e sensibilizzazione su temi trasversali: Organizzeremo un festival diurno che includerà una vasta gamma di attività sportive, coinvolgendo associazioni locali e sensibilizzando su tematiche di interesse generale, con ospiti, artisti e dj set per un evento ricorrente annualmente.
- **Sostegno per la creazione di un comitato studentesco-universitario**  
favoriremo la costituzione di un comitato studentesco-universitario per facilitare il confronto, l'informazione e promuovere il benessere dei giovani a livello comunale e cittadino.

## SPORT

Nel nostro impegno a promuovere uno stile di vita sano e inclusivo, lo sport riveste un ruolo centrale. Vogliamo favorire l'aggregazione di tutte le fasce d'età attraverso attività sportive, potenziando le aree giochi all'aperto, i campi da gioco dedicati alle bocce, al basket e alla pallavolo e realizzando una palestra leggera eco-sostenibile. In questa ottica, intendiamo porre lo sport al centro delle nostre strategie, non solo per il suo valore sociale ed educativo, ma anche come attrattiva per un turismo di qualità.

- **Consulta dello Sport Cittadino**

Istituiremo una Consulta permanente dello sport cittadino, fondata su principi di cooperazione, collaborazione e integrazione. Vogliamo l'intero tessuto associativo e le realtà locali legate allo sport.

- **Arona Fair Play**

Con il progetto Arona Fair Play, miriamo a formare i giovani non solo come atleti, ma come individui consapevoli dei valori fondamentali dello sport e della vita. Vogliamo avviare percorsi formativi per gli istruttori sportivi dedicati ai giovani, in modo che collaborando strettamente con l'Amministrazione comunale siano promotori della crescita e dello sviluppo dei nostri futuri cittadini.

- **Arona, città della salute**

Intendiamo mettere la salute al primo posto, promuovendo iniziative legate al benessere e alla qualità della vita. Collaboreremo con le scuole, le aziende, il sistema sanitario e le associazioni sportive e culturali per promuovere stili di vita sani e migliorare la salute della nostra comunità. La Wellness Week sarà solo una delle molte attività mirate che svilupperemo all'interno del progetto Arona, città della salute. Vogliamo trasformare Arona in un modello di innovazione sociale, dove il benessere delle persone è al centro delle nostre politiche e azioni.

- **Giornata dello sport**

una vetrina per tutte le associazioni sportive del territorio, per promuovere l'attività fisica e il benessere.

- **Skate park**

Apertura definitiva con la promozione di eventi e gare per coinvolgere i giovani e gli appassionati di skateboard.

## COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

Le attività commerciali, artigianali e turistiche sono il motore principale della nostra città. Il commercio non solo è cruciale per lo sviluppo economico locale, ma svolge un ruolo fondamentale nel migliorare la qualità della vita sia nel centro storico che nelle zone periferiche e delle frazioni, promuovendo l'attrattiva turistica e culturale valorizzando la ricchezza e le proprie peculiarità di una città dalle già proprie bellezze paesaggistiche.

Il nostro obiettivo è creare un modello di città che sfrutti appieno il potenziale turistico, integrando in modo sinergico le attività commerciali. In quest'ottica, un ruolo fondamentale è rivestito dai negozi di vicinato che contribuiscono a rappresentare l'anima e l'identità del territorio, dove, territorio, significa valorizzare un insieme di ambiti e temi che riguardano il bene comune: qualità della vita, ambiente, cultura, turismo, associazioni, sicurezza e attività produttive e identità con riguardo alle nostre "botteghe storiche" che sono motivo d'orgoglio per la città come simboli di un patrimonio storico culturale; ognuno di loro è testimonianza di tradizioni familiari, che hanno saputo adeguarsi al moderno, pur mantenendo la propria identità, attività che hanno un forte radicamento urbano tale da poter essere conferito a loro nome di "bene culturale"

Quindi una delle prime attività sarà censire e riconoscere il loro valore. Proprio identità e territorio saranno le due parole ispiratrici di tutto perché avere un legame forte con il proprio territorio vuol dire aumentare il senso di protezione nei suoi confronti vuol dire avere a cuore la cosa pubblica e costruire un progetto un percorso inclusivo costruito con il dialogo, che, non può realizzarsi solo per iniziativa del singolo commerciante, ma richiede l'adesione di tutti gli operatori ad una visione strategica di investimento comune, nonché ad una capacità di regia per raggiungere l'obiettivo comune.

Per questo continueremo ad incrementare la già proficua collaborazione con Ascom, Confartigianato e le associazioni di categoria insieme a Proloco e alle altre associazioni che ruotano attorno al mondo del commercio, turismo e della cultura.

Proseguirà, ciò che fu interrotto con la pandemia, il progetto Arona Lake and Shopping sarà nostra intenzione continuare ad incontrare tutti i rappresentanti delle varie associazioni con cadenza programmata così da poter tutti essere interpreti del proprio territorio per continuare a seguire i nostri principi che hanno da 10 anni ispirato la nostra amministrazione: primo tra tutti la sussidiarietà !

Grande attenzione sarà riservata alla realizzazione di parcheggi in prossimità del centro. (parcheggio interrato "ex casa di riposo", parcheggio in Via Torino "ex Renault" e parcheggio a nord vicino al Concorde)

Confermeremo l'esenzione dal pagamento delle tasse comunali per i negozi che sono rimasti chiusi per più di sei mesi e che ora intendono riaprire o ampliare la propria attività. Così come l'assegnazione di contributi a fondo perduto per i giovani imprenditori che scelgono di avviare una nuova attività ad Arona.

In aggiunta, confermeremo il tavolo di lavoro con tutti gli operatori economici, noto come "Cabina di Regia", che include professionisti del settore pubblico e rappresentanti delle associazioni locali. Questo tavolo si occupa di coordinare gli eventi, le iniziative culturali e la promozione turistica, lavorando insieme per il beneficio collettivo. La collaborazione e la condivisione degli obiettivi tra tutti i partecipanti porteranno a massimi vantaggi per l'intera comunità.

Continueremo il percorso con i DUC (Distretti Urbani del Commercio), un'iniziativa avviata nel 2021 con il sostegno della Regione Piemonte, dove Arona ha assunto il ruolo guida nel Distretto del Lago Maggiore, insieme a Dormelletto, Meina, Lesa, Belgirate e Stresa.

I DUC sono essenzialmente un'iniziativa volta a potenziare le relazioni con i commercianti e le loro associazioni, mirando a promuovere lo sviluppo del commercio urbano per riqualificare le nostre aree urbane e valorizzare le attività e gli edifici storici.

Le priorità dei DUC comprendono:

- Favorire e sostenere il commercio di vicinato, garantendo il successo delle micro e piccole imprese commerciali locali e assicurando servizi essenziali ai cittadini, specialmente in un contesto in cui la grande distribuzione organizzata è sempre più predominante.
- Contrattaccare il declino degli usi commerciali nelle zone urbane, al fine di preservare l'identità e la cultura locale.
- Promuovere la creazione di "centri commerciali naturali" come alternativa alle grandi catene, ritenendo che possano portare vantaggi significativi alla comunità.
- Potenziare la competitività dei "centri commerciali naturali", garantendo un'integrazione armoniosa con le attività di vendita su aree pubbliche.
- Favorire la collaborazione tra gli operatori per sviluppare politiche e servizi condivisi, promuovendo così una maggiore coesione e solidarietà all'interno del settore commerciale.

Continueremo a garantire i servizi alle imprese attraverso il SUAP (Sportello Unico Attività Produttive), un servizio gestito in forma associata da Arona, che funge da capofila per altri tredici comuni. Il SUAP si distingue per essere un punto di riferimento unico, efficiente e focalizzato sulla semplificazione delle procedure amministrative.

Attraverso l'utilizzo di modalità telematiche snelle ed efficaci, il SUAP facilita la realizzazione e l'ottenimento degli atti di assenso necessari per avviare un'attività imprenditoriale. Ciò si traduce in una riduzione dei tempi di attesa, semplificazione delle procedure, eliminazione del supporto cartaceo e dei costi burocratici per le imprese.

Il Comune e il SUAP si impegnano a mantenere costantemente aggiornate le procedure e la modulistica, al fine di garantire un processo standardizzato a livello nazionale, facilitando così il percorso per gli imprenditori e contribuendo alla crescita economica della nostra comunità.

## VOLONTARIATO E ASSOCIAZIONISMO

La valorizzazione dell'associazionismo sarà un pilastro fondamentale del nostro programma per uno sviluppo integrato, sociale e solidale, come già fatto nei precedenti mandati e che continuerà ad essere così anche in questa nuova gestione. Per raggiungere questo obiettivo, coordineremo le diverse associazioni operanti sul nostro territorio da molti anni, coinvolgendo attivamente i cittadini e i giovani attraverso campagne di sensibilizzazione per aumentarne la consapevolezza e promuoverle come un vero tesoro da preservare.

La Protezione Civile è cruciale per garantire la sicurezza e il benessere della nostra comunità. Si occupa di prevenire, gestire ed intervenire in situazioni di emergenza e di calamità naturali come terremoti, alluvioni, incendi e altre situazioni a rischio. Attraverso la pianificazione tempestiva e la sensibilizzazione della popolazione, contribuisce a ridurre i danni e a proteggere vite umane e beni materiali. Inoltre, favorisce la collaborazione tra istituzioni locali, regionali e nazionali per affrontare le emergenze in modo coordinato.

Il Codice della Protezione Civile (Decreto Lgs 1/2018) e il nuovo sistema di Allertamento Regionale (n. 59-7320 del 30 luglio) hanno portato a cambiamenti nel sistema di protezione civile, con una revisione del piano conclusa nel 2021. Sul nostro territorio, le associazioni che supportano la Protezione Civile sono:

- **AIB e PC di Arona-Montrigiasco “Pietro Zonca” ODV**

Rappresenta l'associazione di volontari sostenuta fortemente dalla prima amministrazione GUSMEROLI, fin dal 2010, e ad oggi sempre più radicata nel nostro territorio

L'AIB è costituita per intervenire nelle emergenze “naturali”: lotta agli incendi boschivi, manutenzione della viabilità forestale, emergenze meteo come esondazioni.

L'associazione è preparata anche per intervenire nelle emergenze più importanti, e sempre più presenti, come quella vissuta nel 2020 con il Covid, ma anche per coordinare attività di aiuto alla “sorveglianza del territorio” negli eventi più importanti come le Frece Tricolori.

Ad oggi fanno parte della squadra; n. 34 volontari totali così suddivisi: n. 25 under 30 e quote rosa 3. 15 di loro sono abilitati alto rischio, primo soccorso e utilizzo BLS, e 10 abilitati antincendio boschivo.

Per l'importante ruolo della medesima sul territorio è già stata finanziata una prima parte dell'ampliamento della sede di Montrigiasco che sarà adibita a uffici, sala riunione, spogliatoi e bagni, che proseguirà anche nel nostro prossimo mandato.

- **Associazione Protezione Civile “Le Aquile di Arona”**

Fondata nel 2018 durante il secondo mandato dell'amministrazione Gusmeroli, l'associazione si inserisce attivamente nella Protezione Civile cittadina, collaborando con altre 15 associazioni piemontesi al coordinamento Territoriale di Novara con sede a Gattico/Veruno. Ha giocato un ruolo cruciale durante la pandemia di Covid-19 e supporta le forze dell'ordine durante eventi cittadini di rilevanza. Attualmente conta 21 volontari, di cui 4 donne e 2 sotto i 30 anni.

Sarà nostro impegno, continuare a sostenere e valorizzare queste associazioni, garantendo finanziamenti per l'ampliamento della sede di Montrigiasco dell'AIB e promuovendo la collaborazione con Le Aquile di Arona per rafforzare ulteriormente il ruolo e l'adesione alla Protezione Civile sul nostro territorio.

## AMBIENTE, ILLUMINAZIONE, ARREDO URBANO

Nel perseguire l'obiettivo di migliorare la qualità della vita e l'aspetto estetico della nostra città, intendiamo mantenere e migliorare ulteriormente le politiche già avviate nei mandati precedenti. Ecco come:

- **Verde pubblico e privato**

Concentreremo gli sforzi in tutta la città, in particolare sul lungolago, la zona del parlamentino, le aiuole, gli incroci delle rotonde e le rotonde stesse, trasformando Arona centro nella "città dei fiori", con uno spazio verde curato e di grande impatto visivo. Questo intervento mira a migliorare costantemente l'aspetto della città.

Affronteremo il problema del verde privato che invade lo spazio pubblico, sia nel centro che nelle periferie, continuando il processo di individuazione, segnalazione e intervento per risolvere situazioni in cui il verde privato occupa strade e marciapiedi, ostacolando la visibilità e nascondendo la segnaletica.

Daremo priorità alla cura del verde anche nelle zone periferiche e nelle frazioni, per garantire un aspetto gradevole e ordinato in tutta la città.

Coinvolgeremo esperti del settore oltre agli uffici competenti per assicurarci di perseguire i nostri obiettivi con competenza ed efficacia.

- **Illuminazione**

Entro il 2025 completeremo la transizione a LED in tutta la città, coinvolgendo i cittadini nella segnalazione di eventuali necessità aggiuntive di illuminazione. Tra i mesi di giugno e luglio 2024, i cittadini potranno segnalare all'ufficio tecnico le aree che richiedono una migliore illuminazione, che verranno poi considerate nel programma di aggiornamento dell'illuminazione a LED.

- **Promozione delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)**

Sfrutteremo le opportunità offerte dalle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER), promuovendo l'autoconsumo di energia da fonti rinnovabili per ridurre i costi energetici per i cittadini e contribuire alla riduzione delle emissioni di gas serra.

Creeremo CER per i poli scolastici, promuovendo progetti di efficientamento energetico e di solarizzazione dei tetti per riqualificare gli edifici scolastici e promuovere l'energia rinnovabile, utilizzando risorse finanziarie nazionali e incentivi tariffari.

Il 24 gennaio 2024, è entrato in vigore il decreto sulle Comunità Energetiche Rinnovabili, pubblicato sul sito del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica. Le CER, composte da soggetti privati o imprese, si uniscono per produrre, condividere e scambiare energia elettrica generata da fonti rinnovabili, con l'obiettivo di ridurre lo spreco energetico.

L'autoconsumo di energia da fonti rinnovabili, promosso dalle CER, mira a ridurre i costi energetici per i cittadini, anche per coloro che non possono installare impianti fotovoltaici.



Inoltre, contribuiscono alla riduzione delle emissioni di gas serra e alla sicurezza energetica del Paese.

Il decreto prevede due strumenti principali per incentivare le CER: un contributo finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e una tariffa incentivante per l'energia rinnovabile prodotta e condivisa su tutto il territorio nazionale.

- **Giornata ecologica**

Continueremo ad organizzare una giornata dedicata alla pulizia e alla sensibilizzazione ambientale, coinvolgendo attivamente i cittadini, le scuole, le associazioni ambientaliste e le imprese locali. Durante questa giornata, promuoveremo attività di pulizia dei parchi, delle strade e delle aree pubbliche, insieme a iniziative di riciclo e sensibilizzazione sulle pratiche sostenibili. Sarà un'opportunità per educare la comunità sull'importanza della tutela dell'ambiente e per incoraggiare comportamenti eco-friendly nella vita quotidiana.

In merito alle tematiche ambientali prevediamo molteplici interventi tra cui: una campagna di sensibilizzazione sulla tutela dell'ambiente nelle scuole per ciò che riguarda il tema delle energie rinnovabili, la decarbonizzazione, la raccolta differenziata e la mobilità urbana dolce e una campagna di sensibilizzazione tra i cittadini **“CONSUMARE MEGLIO, SPRECARE MENO”** (settimana del consumo critico, sostenibile e consapevole).

**Nello specifico:**

- **Curare il mio quartiere, attenzione alla mia zona e casa:**
  - Informare e sensibilizzare i bambini e le famiglie sulle trasformazioni della città;
  - Aumento degli incentivi alle biciclette con pedalata assistita
  - Incentivo all'adesione per le comunità energetiche
  - Incentivi comunali per il ricambio del frigorifero di casa
  - Attività di devamping
  - Riduzione oneri di urbanizzazione per edifici in classe energetica A – A+ - B
- **S..... cambio di stagione e riuso:**
  - Istituzione di un mercatino di libero scambio di beni stagionali compresi i giocattoli nell'ottica di ridurre i rifiuti
- **Interventi vari per la tutela dell'ambiente:**
  - Interventi ulteriori in aree non ancora mappate sugli allacciamenti fognari
  - Interventi sulla pubblica illuminazione
  - Progetto nelle scuole denominato **“ORTO BIO LO FACCIO IO”**
  - Piantumazione di un albero per ogni nato
  - Miglioramento del regolamento comunale di tutela e promozione del verde in città
  - Incarico per una verifica generale dei rischi idrogeologici
  - Creazione del parco Valle Vevera
  - Concorso **“Balconi Fioriti”**
  - Promozione per l'utilizzo di pannolini lavabili a minor impatto ambientale
  - Rinnovo parco auto comunale
  - Istituzione della **“giornata del riuso”**
  - Incentivo al compostaggio domestico

- Incentivo sulla tassa rifiuti ai supermercati che propongono l'utilizzo di prodotti sfusi o alla spina (detersivi, latte,.....)

## FRAZIONI DAGNENTE e CAMPAGNA - MERCURAGO - MONTRIGIASCO – LOCALITÀ SAN CARLO

Nei precedenti mandati, abbiamo fatto importanti progressi nella valorizzazione dell'arte e della cultura nelle frazioni di Arona, riconoscendo il valore fondamentale del nostro patrimonio storico e artistico. Ora ci impegniamo a mantenere e migliorare ulteriormente questi sforzi.

Pertanto, per quanto riguarda la valorizzazione dell'arte nelle frazioni, continueremo concretamente il nostro impegno, mappando e valorizzando ogni bene di interesse storico, artistico e culturale, compresi capitelli votivi ed edicole votive di proprietà comunale. In caso di rischio di abbandono, collaboreremo con enti e associazioni per il restauro e la conservazione.

Includeremo anche i beni culturali presenti in proprietà private, collaborando con enti e associazioni per la loro valorizzazione, riconoscendo il loro valore per la memoria collettiva e lo sviluppo culturale delle comunità locali.

Per quanto riguarda i servizi per gli anziani nelle frazioni, forniremo un **contributo per i pullman** e installeremo **sportelli Postamat** per il prelievo di denaro, garantendo così un migliore accesso ai servizi essenziali.

Cercheremo con un contributo in conto affitto di incentivare un medico di famiglia a riaprire l'ambulatorio.

Inoltre, realizzeremo varie opere di infrastrutturazione nelle frazioni, come asfaltature, allargamenti stradali, ristrutturazioni di edifici pubblici e migliorie dell'illuminazione, per garantire un ambiente più sicuro e confortevole per tutti i residenti.

### Nello specifico:

#### A Mercurago

- varie asfaltature
- marciapiedi lungo via Monte Pasubio
- marciapiedi lungo via F.lli Bandiera
- illuminazione del collegamento tra via Crosa e via Vittime di Bologna
- ristrutturazione il lavatoio pubblico. Riportandolo se possibile all'originale
- ristrutturazione fontana via per Dormelletto
- restauro cappella vicina al lavatoio
- Parcheggio pubblico zona maglificio San Carlo
- Sostegno alla Parrocchia per il recupero del teatro

#### Nelle frazioni di **Dagnente e Campagna**

- varie asfaltature tra cui via Campagna con fognatura, tratto finale via Ai boschi, via Montrigiasco
- allargamento di Via di Sopra
- ristrutturazione della ex scuola

- valuteremo con la popolazione la destinazione dell'ex asilo, stante lo studio di fattibilità che stima in 908.700,00 euro la ristrutturazione lasciando al rustico il piano sopra.
- riqualificazione dell'area del parco giochi e area sede Felice Cavallotti
- ristrutturazione campo da Basket
- miglioramento illuminazione lungo Via Montrigiasco
- sistemazione della "Stradaccia" e della "Stra Carel" (collegamento Via Verbano/Via di mezzo)
- sistemazioni varie del cimitero (bagni, parapetto, scale, verde, illuminazione, cisterna) e piante del piazzale
- sistemazione targhe Percorso Letterario Cavallotti

### **A Montrigiasco**

- completeremo della rete fognaria
- pavimentazione del vicolo del Portico
- sistemazione della via della Rugassa
- piccoli interventi al cimitero
- eventi a Montrigiasco
- miglioramento o creazione nuovo parco giochi

Valorizzazione sentieri storici da **San Carlo** ad Arona

## LAVORI PUBBLICI E URBANISTICA

La nostra amministrazione ha sempre dato la priorità alla preservazione dei terreni non edificati, considerando che la città è stata intensamente urbanizzata dagli anni '50 agli anni '90. Troppo spesso, la politica ha trascurato il suo ruolo regolatorio, consentendo la costruzione di condomini su fiumi, torrenti e rogge, con centinaia di scarichi fognari abusivi che inquinavano il lago. Si è permesso anche di edificare su zone paludose, come via Paleocapa o Corso Liberazione, noto come "la zona delle rane".

Inoltre, è stata pratica comune utilizzare i fondi degli oneri di urbanizzazione per spese correnti anziché per investimenti nelle infrastrutture cittadine come fognature e strade.

Nella politica della nostra Amministrazione, sin dal 2010, la protezione dei terreni liberi è stata una priorità assoluta.

Ciò non significa che non siano state concesse costruzioni di villette o piccole case su ridotti lotti di terreno, ma è sempre stato lasciato molto spazio libero. Questa prassi ha permesso la riqualificazione di numerose aree degradate, come villa Cantoni, l'hotel Michelangelo, l'ex Mirage, l'ex carrozzeria di via 2 giugno, via XX Settembre, via Monte Cervino, via Vittorio Veneto, via Piave.

In futuro, continueremo su questa strada con il recupero delle aree ex Capra, ex Facis ed ex ASL. La riqualificazione di queste grandi aree prevederà anche la costruzione di immobili a prezzi accessibili per giovani coppie e pensionati utilizzando uno strumento simile all'edilizia convenzionata.

Nell'affrontare la riqualificazione di aree importanti come quelle ex Capra o ex Facis, coinvolgeremo attivamente i cittadini residenti, prevedendo anche accordi edilizi che migliorino il quartiere circostante, come la realizzazione di un parcheggio per la scuola Anna Frank nell'area ex Capra o il miglioramento della pista ciclabile in via 2 giugno.

Realizzeremo un parco giochi dove attualmente c'è un vecchio scivolo e un campo abbandonato per pattini a rotelle.

Promuoveremo l'acquisizione dell'ex campo sportivo di via Monte Zeda per destinazioni pubbliche e comunitarie. Miglioreremo e implementeremo le aree di sgambamento cani per favorire il benessere degli animali domestici e dei loro proprietari.

Valorizzeremo e riqualificheremo la "Passerella del sapere", sopra la ferrovia, per farne uno spazio culturale e di aggregazione, così come promuoveremo un'ulteriore valorizzazione della Rocca Borromea con apertura di nuovi spazi per eventi culturali e mostre.

Realizzeremo nuovi bagni pubblici e ristruttureremo integralmente quelli già presenti per migliorare i servizi alla cittadinanza.

Punteremo sulla riapertura del Cit bar per riportare vita e socialità in quell'area della città e ci impegneremo nella realizzazione di orti urbani in terreno pubblico assegnati ai cittadini secondo regolamento, promuovendo la coltivazione e la condivisione di spazi verdi.

Sarà nostro impegno la messa in sicurezza dei corsi d'acqua cittadini così come costanti analisi idrogeologiche per prevenire rischi ambientali e idraulici, che accompagneremo alla pulizia generale dei tombini per garantire un corretto drenaggio delle acque piovane e prevenire allagamenti nelle strade cittadine.

Il coinvolgimento attivo dei cittadini sarà fondamentale in ogni fase della riqualificazione delle aree degradate per garantire un miglioramento reale della città.

Realizzeremo i seguenti marciapiedi:

- via Vittorio Veneto
- via Piave
- via General Chinotto
- allargamento via 2 Giugno
- via Monte Rosa
- via Monviso
- via Monte Pasubio
- via San Salvatore
- via Gran Sasso d'Italia
- Corso Liberazione
- via Roma
- via F.lli Bandiera
- altri marciapiedi ove necessario

Miglioramenti pista ciclabile.

Proseguirà l'attività di rilevazione di allacciamenti fognari abusivi o non a norma.

## POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

Per quanto riguarda la sicurezza, continueremo il notevole lavoro svolto implementando telecamere in tutte le aree critiche della città. Inoltre, introdurremo l'intelligenza artificiale per sorvegliare lo stato delle strade e l'utilizzo dei parcheggi. Questo ci permetterà di distinguere tra residenti e non residenti e di controllare i parcheggi utilizzando le più recenti tecnologie digitali disponibili. La smart city e la digitalizzazione cittadina consentiranno di migliorare la gestione delle problematiche segnalate dai cittadini, come buche o luci guaste, risolvendole rapidamente grazie all'impiego dell'intelligenza artificiale.

Ci impegneremo a supportare la Polizia Locale per superare le difficoltà degli ultimi tre anni, durante i quali l'Assessore era poco presente, per motivi di lavoro. La manutenzione costante della segnaletica stradale e il controllo del territorio saranno prioritari per mantenere l'ordine pubblico e la sicurezza cittadina.

Alcune zone, come Piazza San Graziano, saranno rese più accoglienti per i cittadini, specialmente i giovani, affinché possano essere vissute in modo sano e preservate dal vandalismo, senza però ricorrere a un controllo eccessivo. La presenza della Polizia Locale sarà intensificata all'entrata e all'uscita delle scuole e in altre aree sensibili, promuovendo la sorveglianza a piedi e in bicicletta anziché in auto e l'utilizzo dei nonni vigili. Inoltre, aumenteremo le attività di polizia locale che favoriscono il contatto diretto con la comunità anziché focalizzarsi solo su pratiche amministrative.

Amplieremo il bonus bici elettriche, per favorire l'acquisto di biciclette e la mobilità sostenibile con il fine di ridurre l'impatto ambientale.

Istituzione della figura del “segnalatore cittadino” per le buche stradali, luci spente/accese, ecc.

Istituiremo il pagamento del parcheggio in piazzale Aldo Moro nei fine settimana, eccetto che per residenti e lavoratori di attività aronesi.

Per quanto riguarda infine gli autovelox, verranno spenti e mantenuti durante la notte in conformità alla normativa, ma rimarranno attivi come deterrente. In quelle zone, non si registrano più incidenti e le velocità dei veicoli sono diminuite.

Implemento telecamere in luoghi sensibili quali: scuole, cimiteri, parcheggi e frazioni.

## CONCLUSIONI

In conclusione, il nostro programma elettorale si propone di portare avanti e migliorare ulteriormente quanto già realizzato nei precedenti mandati, mantenendo sempre al centro l'interesse e il benessere della comunità di Arona. Con un impegno costante verso la trasparenza, l'innovazione e il miglioramento della qualità della vita dei cittadini, ci proponiamo di costruire un futuro ancora più florido e inclusivo per la nostra splendida città sul lago Maggiore. Siamo pronti ad affrontare le sfide che ci attendono con determinazione e dedizione, lavorando sempre per il bene comune e il progresso di Arona, sempre presenti e al servizio di tutti. Per crescere sempre.

Vogliamo che i cittadini si sentano protagonisti della vita cittadina, dell'amministrazione, del miglioramento della città, ecco perché abbiamo coinvolto oltre 300 persone impegnate nella campagna elettorale e poi nella seconda rivoluzione Aronese.

Vogliamo che si recuperi e ampli il senso di comunità che durante il Covid ha portato tantissime persone ad essere vicino ad anziani, fragili, persone bisognose di aiuto.

Il cittadino vuole essere coinvolto al di là del credo politico nel cambiare in meglio il proprio "mondo", aiutarlo è uno dei "doveri" della politica. Una politica che sia vicina alla gente, anche a chi non ti ha votato, ai bisogni di tutti per realizzare un futuro di speranza per i nostri figli.